

ПРИНЯТО:  
на общем собрании работников  
протокол № 1  
от «11» ноября 2015 г.

УТВЕРЖДЕНО  
Директор МБДОУ «ЦРР – Д/С № 6»  
И.В.Большова  
«11» ноября 2015г.  
Приказ № от



## **ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ЦЕНТРА РАЗВИТИЯ  
РЕБЕНКА – ДЕТСКОГО САДА № 6»**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 6» (далее МБДОУ «Црр – д/с № 6») в соответствии с Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации», уставом МБДОУ «Црр – д/с № 6».

1.2. Общее собрание работников осуществляет общее руководство МБДОУ «Црр – д/с № 6».

1.3. Общее собрание работников представляет полномочия трудового коллектива.

1.4. Для ведения общего собрания работников открытым голосованием избирается его председатель и секретарь.

1.5. Решения общего собрания работников МБДОУ «Црр – д/с № 6», принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием работников и принимаются на его заседании.

1.7. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

## **2. Основные задачи общего собрания работников**

2.1. Общее собрание работников содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание работников реализует право на самостоятельность МБДОУ «Црр – д/с № 6» в решении вопросов, способствующих оптимальной организации жизнедеятельности Центра развития ребенка – детского сада № 6.

## **3. Компетенция общего собрания работников**

3.1. Разработка Правил внутреннего трудового распорядка.

3.2. Принятие решения о необходимости заключения коллективного договора.

3.3. Принятие Положения об условиях оплаты труда работников Центра развития ребенка – детского сада, осуществляющего образовательную деятельность, Положения о порядке и условиях установления премий, выплат компенсационного характера и иных выплат работникам Центра развития ребенка – детского сада.

3.4. Согласование порядка распределения доходов, а также видов, размеров и направление использования фондов.

3.5. Согласование вопросов стимулирования труда работников Центра развития ребенка – детского сада.

3.6. Выборы представителей в состав Управляющего Совета Центра

развития ребенка – детского сада.

3.7. Другие вопросы, касающиеся жизнедеятельности Центра развития ребенка – детского сада.

3.8. Принятие Положения об Управляющем совете Центра развития ребенка – детского сада.

3.9. Рассмотрение иных наиболее важных вопросов деятельности Центра развития ребенка – детского сада.

#### **4. Права общего собрания работников**

4.1. Общее собрание работников имеет право:

- участвовать в управлении МБДОУ «Црр – д/с № 6»;
- выходить с предложениями и заявлениями на учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член общего собрания работников имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности МБДОУ «Црр – д/с № 6», если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

#### **5. Организация управления общим собранием работников**

5.1. В состав общего собрания работников входят все сотрудники МБДОУ «Црр – д/с № 6».

5.2. На заседание общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципальной и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Регламент работы общего собрания работников определяется самим коллективом.

5.4. Общее собрание работников собирается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.

5.5. Заседание общего собрания работников правомочно, если на нем присутствует 2/3 его состава.

5.6. Решение общего собрания работников считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих.

#### **6. Ответственность общего собрания работников**

6.1. Общее собрание работников несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

## **7. Делопроизводство общего собрания работников**

7.1. Заседания общего собрания работников оформляются протоколом.

7.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарём общего собрания работников.

7.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

7.5. Книга протоколов общего собрания работников нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью директора и печатью МБДОУ «Црр – д/с № 6».

7.6. Книга протоколов общего собрания работников входит в номенклатуру дел, хранится в делах МБДОУ «Црр – д/с № 6» постоянно и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).



